

إستراتيجيات إدارة التعويضات وتصميم أنظمة المكافآت (ربط الأداء بالنتائج والاحتفاظ بالموهب)

المحتويات

- مقدمة في استراتيجيات إدارة التعويضات والمزايا
- تعريف التعويضات والمزايا وأهميتها في جذب الموظفين.
- الأنواع المختلفة للتعويضات.
- دور التعويضات والمزايا في تعزيز أداء الموظفين وتحفيزهم.
- الفرق بين التعويضات الداخلية والخارجية وكيفية قياس فاعليتها.
- استراتيجيات مرنة لإدارة التعويضات في بيئات العمل المتغيرة.
- تصميم استراتيجيات التعويضات والمزايا
- تصميم برامج تعويضات ومزايا ومتوافقة مع أهداف المؤسسة.
- تحليل الحوافز والرواتب لتشجيع الأداء الجيد.
- تحديد معايير تقييم الأجر والمزايا مقارنة بالمنافسة في السوق.
- وضع استراتيجيات متوازنة بين التعويضات المالية وغير المالية.
- كيفية دمج التعويضات مع استراتيجية جذب وتطوير المواهب.
- تخطيط وتحليل هيكل التعويضات والمزايا
- كيفية تحليل الهيكل التنظيمي لتحديد الأجور والمزايا المناسبة.
- تخطيط استراتيجيات الأجور والرواتب بما يتوافق مع السوق.
- تحليل أسواق العمل لتحديد الأسعار العادلة للتعويضات والمزايا.
- الأدوات المستخدمة في تحديد الهيكل التعويضي.
- استخدام المؤشرات الرئيسية لقياس مدى التنافسية والتكلفة.
- تقييم فعالية استراتيجيات التعويضات والمزايا
- قياس فعالية استراتيجيات التعويضات والمزايا باستخدام (KPIs).
- تقنيات تقييم رضا الموظفين بشأن التعويضات والمزايا المقدمة.
- تحليل التكلفة مقابل العائد في استراتيجيات التعويضات والمزايا.
- تحديد المجالات التي تحتاج إلى تحسين في البرامج الحالية.
- التحديات والابتكارات في إدارة التعويضات والمزايا
- التحديات التي تواجه إدارة التعويضات والمزايا في بيئات العمل.
- كيفية تقديم مزايا مرنة لموظفين من ثقافات وخلفيات متنوعة.
- الابتكار في تقديم المزايا ومرونة ساعات العمل.
- تحسين استراتيجيات التعويضات لتناسب مع التوجهات الحديثة.

لمن هذا النشاط

- مدراء الموارد البشرية.
- ومدراء التعويضات والمزايا.
- أخصائيو التعويضات والمزايا والرواتب.
- مديرو التطوير التنظيمي والتخطيط الاستراتيجي.
- مدراء الأداء.
- رؤساء المجموعات وقادة فرق العمل.
- قادة الفرق والمديرون التنفيذيون الذين يشاركون في تحديد هياكل الأجور والمكافآت.

الأهداف

- تمكين المشاركين من تحقيق الأهداف التالية:
- التعرف على مفاهيم وأسس استراتيجيات إدارة التعويضات والمزايا في بيئات العمل.
- تمكين من تطوير وتنفيذ استراتيجيات تعويضات ومزايا فعالة تحفز الأداء وتزيد من رضا الموظفين.
- تطبيق منهجيات تقييم الوظائف وتصنيفها لتحقيق العدالة الداخلية في الأجور.
- إجراء مسوحات الرواتب وتحليل بيانات السوق.
- تصميم وتطوير هياكل الرواتب ونطاقاتها بكفاءة.
- تصميم أنظمة حوافز ومكافآت متغيرة ترتبط بشكل مباشر بمؤشرات الأداء والنتائج.
- تدريب المشاركين على كيفية استخدام أدوات قياس فعالية استراتيجيات التعويضات والمزايا.

تفاصيل النشاط

التاريخ	10 - 14 مايو 2026 (دبي)
المكان	23 - 27 أغسطس 2026 (القاهرة)
	4 - 8 أكتوبر 2026 (دبي)
	13 - 17 ديسمبر 2026 (إسطنبول)
الموعد	9:00 صباحا الى 2:00 ظهرا
لغة النشاط	عربي والمصطلحات (عربي، انجليزي)
التكلفة	\$ 2950 ألفان وتسعمائة وخمسون دولار أمريكي

خصم 20 % في حالة تسجيل 3 مشاركين أو أكثر